PRINCIPLES OF ORGANIZATION AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR

[BCM (S6) 21 (Mgt)]

Full Marks : 80

Time : 3 hours

The figures in the margin indicate full marks for the questions

1. Answer the following questions : 1×8=8

তলৰ প্ৰশ্নসমূহৰ উত্তৰ লিখক :

(a) State one advantage of project organization.
প্ৰকল্প সাংগঠনিক গাঁথনিৰ এটা সুবিধা উল্লেখ কৰক।

(b) What is meant by reward power?
পুৰস্কৃত কৰাৰ ক্ষমতা মানে কি?

(c) State one advantage of delegation.
কৰ্তৃত্ব প্ৰদানৰ এটা সুবিধা উল্লেখ কৰক।

(d) State one barrier to delegation.
কৰ্তৃত্ব প্ৰদানৰ এটা সীমাবদ্ধতা উল্লেখ কৰক।

(e) Define organizational culture.
সাংগঠনিক সংস্কৃতিৰ সংজ্ঞা দিয়ক।

(f) What is meant by reactive change?
প্ৰতিক্ৰিয়াশীল পৰিৱৰ্তন মানে কি?

(g) What is meant by proactive change?
স্বয়ংক্রিয়াশীল পৰিৱৰ্তন মানে কি?

(h) State one assumption of McGregor's theory X.
মেকগ্রেগৰৰ তত্ত্ব এক্স্ (X)ৰ এটা অভিধাৰণা উল্লেখ কৰক।

2. Answer the following questions (each within 50 words) : 2×8=16
তলৰ প্ৰশ্নসমূহৰ উত্তৰ লিখক (প্ৰতিটো ৫০ শব্দৰ ভিতৰত) :

(a) State two principles of organizing.
সংগঠনকৰণৰ দুটা নীতিৰ উল্লেখ কৰক।

(b) State two principles of effective delegation.
ফলদায়ক কৰ্তৃত্ব প্ৰদানৰ দুটা নীতিৰ উল্লেখ কৰক।

(c) State two functions of organizational culture.
সাংগঠনিক সংস্কৃতিয়ে ৰূপায়ণ কৰা দুটা কাৰ্যৰ উল্লেখ কৰক।

(d) State the meaning of organizational change.
সাংগঠনিক পৰিৱৰ্তনৰ অৰ্থ উল্লেখ কৰক।

(e) State the meaning of motivation.
অনুপ্ৰেৰণাৰ অৰ্থ উল্লেখ কৰক।

(f) State two assumptions of theory Y.
তত্ত্ব ৱাই (Y)ৰ দুটা অভিধাৰণা উল্লেখ কৰক।

(Continued)

(g) Give two examples of non-financial incentives.

অনাবিত্তীয় উদ্‌গনিৰ দুটা উদাহৰণ দিয়ক।

(h) State the meaning of leadership.

নেতৃত্বৰ অর্থ উল্লেখ কৰক।

3. Answer any *five* from the following questions (each in around *100* words) : 4×5=20

তলৰ প্রশ্নসমূহৰ যি কোনো পাঁচটাৰ উত্তৰ লিখক (প্রতিটো প্রায় ১০০ শব্দৰ ভিতৰত) :

(a) State the importance of organizing.

সংগঠনকৰণৰ গুৰুত্ব উল্লেখ কৰক।

(b) Describe the process of delegation.

কর্তৃত্ব প্রদানৰ প্রক্রিয়াটো বর্ণনা কৰক।

(c) Distinguish between delegation and decentralization.

প্রতিনিধিত্বকৰণ আৰু বিকেন্দ্রীকৰণৰ মাজৰ পার্থক্য দেখুৱাওক।

(d) Describe theory Z culture.

জেড তত্ত্ব সংস্কৃতি বর্ণনা কৰক।

(e) State any four features of leadership.

নেতৃত্বৰ যি কোনো চাৰিটা বৈশিষ্ট্য উল্লেখ কৰক।

(f) Distinguish between authoritarian and participative culture.

কর্তৃত্বধাৰী আৰু অংশগ্ৰহণকাৰী সংস্কৃতিৰ মাজৰ পাৰ্থক্য উল্লেখ কৰক।

4. Answer any *two* from the following questions (each in around *300* words) : 8×2=16

তলৰ প্ৰশ্নসমূহৰ যি কোনো দুটাৰ উত্তৰ লিখক (প্ৰতিটো প্ৰায় ৩০০ শব্দৰ ভিতৰত) :

(a) Describe four advantages and four disadvantages of line organization. 4+4=8

ৰৈখিক সংগঠনকৰণৰ চাৰিটা সুবিধা আৰু চাৰিটা অসুবিধাৰ বৰ্ণনা কৰক।

(b) Describe the reasons for organizational change.

সাংগঠনিক পৰিৱৰ্তনৰ কাৰণসমূহ বৰ্ণনা কৰক।

(c) Describe Maslow's need hierarchy theory with diagram. 6+2=8

মেছল'ৰ ঊৰ্দ্ধমুখী প্ৰয়োজনীয়তা তত্ত্ব চিত্ৰৰ সহায়ত বৰ্ণনা দিয়ক।

5. Answer any *two* from the following questions (each in around *400* words) : 10×2=20

তলৰ প্ৰশ্নসমূহৰ যি কোনো দুটাৰ উত্তৰ লিখক (প্ৰতিটো প্ৰায় ৪০০ শব্দৰ ভিতৰত) :

(a) Discuss the factors determining the policy of centralization and decentralization.

কেন্দ্ৰীয়কৰণ আৰু বিকেন্দ্ৰীকৰণৰ নীতি নিৰ্ণায়ক উপাদানসমূহ আলোচনা কৰক।

(Continued)

(b) Discuss the process for having planned change.
পৰিকল্পিত পৰিৱৰ্তন অনাৰ প্ৰক্ৰিয়াটি আলোচনা কৰক।

(c) Discuss the qualities of a good leader.
এজন ভাল নেতাৰ গুণাৱলী সম্পৰ্কে আলোচনা কৰক।

★★★